



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Auto Moto Sport Marcin Grzebieluch

1. Cel polityki

Celem niniejszej polityki jest wdrożenie zasad zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach działalności firmy **Auto Moto Sport Marcin Grzebieluch**. Jako grupa prowadząca działania szkoleniowo-eventowe (Carevent), naprawy samochodów (AMS Warsztat) zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny wobec środowiska, społeczeństwa i naszych partnerów.

2. Zakres

Polityka dotyczy wszystkich pracowników i współpracowników Grupy Auto Moto Sport Marcin Grzebieluch, partnerów zewnętrznych oraz kluczowych dostawców i podwykonawców związanych z naszymi markami: Carevent, AMS Warsztat.

3. Nasze zobowiązania

A. Środowisko (Environmental)

Dbamy o ograniczanie wpływu naszej działalności na środowisko naturalne, niezależnie od skali działalności poszczególnych brandów.

- Dążymy do ograniczenia emisji CO₂ o 10% poprzez edukację kierowców flotowych naszych klientów w zakresie ecodrivingu do 2027 roku.
- Wprowadzamy zasady ekologicznego zarządzania zużyciem energii i wody w apartamentach.
- Do 2028 roku planujemy pozyskiwać co najmniej 25% energii z odnawialnych źródeł (tam, gdzie możliwe).
- W AMS Warsztat zwiększamy udział materiałów i części przekazywanych do recyklingu do poziomu 40%.
- We wszystkich obszarach wprowadzamy systematyczną segregację odpadów.

B. Społeczeństwo (Social)

Stawiamy na bezpieczeństwo, równość i rozwój społeczny, zarówno wewnątrz firmy, jak i w otoczeniu.

- Wszyscy pracownicy co roku przechodzą szkolenia z BHP i bezpieczeństwa pracy.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

- W Carevent promujemy różnorodność w zespołach instruktorskich, w tym udział kobiet.
- Wspieramy społeczności lokalne przez udział w projektach edukacyjnych, działaniach CSR oraz wolontariacie.
- Zapewniamy bezpieczne, komfortowe i uczciwe warunki korzystania z apartamentów dla naszych gości.

C. Ład korporacyjny (Governance)

Działamy zgodnie z zasadami uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności.

- Wprowadzamy Kodeks Etyki dla wszystkich pracowników i współpracowników.
- Do końca 2025 roku uruchomimy anonimowy kanał zgłaszania nieprawidłowości.
- Prowadzimy przegląd ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem jeden raz w roku.
- Kierujemy się zasadami zawartymi w ISO 26000, Konwencjach MOP i 17 Celach Zrównoważonego Rozwoju.

4. Odpowiedzialność

Za realizację polityki odpowiada właściciel firmy, Marcin Grzebieluch. Firma zewnętrzna może przygotowywać i wspierać wdrażanie elementów systemu zrównoważonego rozwoju. Każdy pracownik, współpracownik i partner zobowiązany jest do przestrzegania zasad tej polityki i aktywnego zgłaszania obszarów do poprawy.

5. Monitorowanie i przegląd

Cele i działania będą monitorowane jeden raz w roku. Polityka będzie przeglądana co 2 lata lub wcześniej – w przypadku zmian w działalności firmy lub otoczenia regulacyjnego.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

Polityka należytej staranności

1. Zobowiązanie właściciela

Jako właściciel firmy **Grzebieluch AMS** deklaruję pełne zaangażowanie w prowadzenie działalności gospodarczej w sposób odpowiedzialny, etyczny i zrównoważony. Zobowiązuję się do stosowania zasad należytej staranności we wszystkich obszarach działalności firmy, w szczególności w relacjach z pracownikami, klientami, dostawcami oraz innymi partnerami biznesowymi.

Działania Grzebieluch AMS opierają się na poszanowaniu praw człowieka, ochronie środowiska, przestrzeganiu przepisów prawa oraz zasad uczciwego i przejrzystego prowadzenia biznesu.

2. Cel polityki

Celem niniejszej polityki jest zapewnienie, że wszystkie działania podejmowane przez Grzebieluch AMS oraz jej partnerów biznesowych są zgodne z zasadami odpowiedzialności społecznej, etyki biznesowej, ochrony środowiska oraz poszanowania praw człowieka.

Polityka została opracowana w oparciu o Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności gospodarczej (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) i stanowi ramy postępowania w zakresie identyfikacji, zapobiegania oraz reagowania na ryzyka społeczne, środowiskowe i etyczne.

3. Zakres stosowania

Polityka obowiązuje:

- właściciela i kadrę zarządzającą Grzebieluch AMS,
- wszystkich pracowników, niezależnie od formy zatrudnienia,
- dostawców, podwykonawców oraz partnerów biznesowych,
- wszystkie działania realizowane w ramach łańcucha dostaw oraz operacji firmy.

4. Zasady należytej staranności

W ramach realizacji niniejszej polityki Grzebieluch AMS zobowiązuje się do stosowania następujących zasad:

1. Identyfikacja i ocena ryzyk

Systematycznie analizujemy naszą działalność oraz relacje biznesowe w celu identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych negatywnych skutków społecznych, środowiskowych, etycznych i prawnych.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

2. Zapobieganie i minimalizacja negatywnego wpływu

Wdrażamy odpowiednie środki zapobiegawcze i korygujące w przypadkach, w których zidentyfikowane zostanie ryzyko naruszenia zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

3. Współpraca z partnerami biznesowymi

Oczekujemy od naszych dostawców i kontrahentów przestrzegania zasad uczciwego działania, poszanowania praw pracowniczych, zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci, przeciwdziałania dyskryminacji oraz dbałości o środowisko naturalne.

4. Monitorowanie i raportowanie

Monitorujemy skuteczność wdrożonych działań należytej staranności oraz, w miarę możliwości, informujemy interesariuszy o zidentyfikowanych ryzykach i podejmowanych działaniach.

5. Działania naprawcze

W przypadku stwierdzenia negatywnych skutków społecznych, środowiskowych lub etycznych podejmujemy działania mające na celu ich usunięcie lub ograniczenie, w tym we współpracy z partnerami zewnętrznymi.

5. Odpowiedzialność za realizację polityki

Za wdrożenie, stosowanie oraz nadzór nad realizacją niniejszej polityki odpowiada właściciel Grzebieluch AMS, we współpracy z osobami odpowiedzialnymi za poszczególne obszary działalności firmy.

6. Przegląd i aktualizacja polityki

Polityka należytej staranności podlega przeglądowi co najmniej raz w roku lub każdorazowo w przypadku istotnych zmian prawnych, organizacyjnych lub zmian poziomu ryzyk w łańcuchu dostaw i działalności operacyjnej.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

Polityka szkoleń

1. Cel polityki

Celem Polityki szkoleń jest zapewnienie systematycznego rozwoju kompetencji pracowników Grzebieluch AMS, podnoszenie jakości świadczonych usług oraz zapewnienie zgodności działalności z obowiązującymi przepisami prawa.

2. Zakres stosowania

Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników oraz osób współpracujących z Grzebieluch AMS, w zakresie niezbędnym do realizacji powierzonych zadań.

3. Zasady ogólne

1. Grzebieluch AMS wspiera rozwój zawodowy poprzez organizację i umożliwianie udziału w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych.
2. Szkolenia są dostosowane do charakteru działalności firmy, potrzeb operacyjnych oraz możliwości organizacyjnych.

4. Planowanie szkoleń

1. Szkolenia planowane są w sposób proporcjonalny do skali działalności firmy i aktualnych potrzeb.
2. Plan szkoleń ustalany jest przez właściciela Grzebieluch AMS co najmniej raz w roku lub w przypadku wystąpienia nowych potrzeb (np. zmiany przepisów, technologii lub zakresu usług).

5. Monitorowanie i doskonalenie

Realizacja szkoleń oraz ich adekwatność są okresowo oceniane, a wnioski wykorzystywane do doskonalenia działań szkoleniowych.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

Polityka praw człowieka, przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej

1. Cel polityki

Celem niniejszej Polityki jest zapewnienie poszanowania praw człowieka w działalności Grzebieluch AMS, tworzenie bezpiecznego i godnego środowiska pracy oraz zapobieganie wszelkim formom mobbingu, dyskryminacji, pracy dzieci i pracy przymusowej.

2. Zakres stosowania

Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników, osób współpracujących oraz kontrahentów Grzebieluch AMS, w zakresie związanym z wykonywaniem pracy lub współpracy.

3. Poszanowanie praw człowieka

1. Grzebieluch AMS respektuje podstawowe prawa człowieka, w tym prawo do godności, bezpieczeństwa, równego traktowania oraz wolności od przemocy i nadużyć.
2. Firma nie toleruje jakichkolwiek działań naruszających prawa człowieka.

4. Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji

1. W Grzebieluch AMS obowiązuje zasada **zero tolerancji** wobec mobbingu, molestowania, przemocy psychicznej lub fizycznej.
2. Zabroniona jest dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, niepełnosprawność, przekonania, orientację lub jakąkolwiek inną cechę niezwiązaną z wykonywaną pracą.
3. Decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagrodzenia, awansów, szkoleń i rozwoju podejmowane są w sposób rzetelny i sprawiedliwy.

5. Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

1. Grzebieluch AMS nie zatrudnia dzieci ani nie dopuszcza do pracy osób niepełnoletnich niezgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Zabroniona jest jakakolwiek forma pracy przymusowej, pracy pod groźbą kary, przetrzymywania dokumentów lub ograniczania wolności pracowników.
3. Zasady te mają zastosowanie również wobec partnerów i kontrahentów firmy.

6. Zgłaszanie naruszeń

1. Każda osoba ma prawo zgłosić przypadki naruszenia niniejszej Polityki.
2. Zgłoszenia dokonywane są zgodnie z obowiązującą procedurą zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów.
3. Osobom zgłaszającym naruszenia zapewnia się poufność i ochronę przed działaniami odwetowymi.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

7. Odpowiedzialność

Za wdrożenie, nadzór i przestrzeganie niniejszej Polityki odpowiada właściciel Marcin Grzebieluch.

8. Postanowienia końcowe

1. Polityka wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez właściciela.
2. Dokument jest poddawany okresowemu przeglądowi, nie rzadziej niż raz w roku.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

Zasady dialogu społecznego i konsultacji z pracownikami

1. Cel dokumentu

Celem niniejszego dokumentu jest określenie zasad prowadzenia dialogu społecznego i konsultacji z pracownikami w Grzebieluch AMS, w sposób proporcjonalny do skali działalności firmy.

2. Zakres stosowania

Zasady mają zastosowanie do wszystkich pracowników oraz osób współpracujących z Grzebieluch AMS.

3. Forma dialogu społecznego

1. Dialog społeczny w Grzebieluch AMS prowadzony jest w sposób bezpośredni, z uwagi na niewielką liczbę zatrudnionych osób.
2. Podstawową formą dialogu są:
 - o bezpośrednie rozmowy właściciela z pracownikami,
 - o okresowe spotkania zespołowe.
3. W firmie nie funkcjonują związki zawodowe ani formalne struktury przedstawicielskie.

4. Konsultacje z pracownikami

1. Konsultacje z pracownikami obejmują w szczególności:
 - o warunki pracy i BHP,
 - o organizację pracy,
 - o szkolenia i rozwój kompetencji,
 - o kwestie etyczne i społeczne.
2. Pracownicy mają możliwość zgłaszania uwag, propozycji i problemów w sposób:
 - o bezpośredni,
 - o za pośrednictwem poczty elektronicznej,
 - o zgodnie z procedurą zgłaszania naruszeń.

5. Odpowiedzialność

Za prowadzenie dialogu społecznego i konsultacji z pracownikami odpowiada **właściciel Grzebieluch AMS**.

6. Dokumentowanie dialogu

1. Ustalenia ze spotkań zespołowych oraz konsultacji mogą być dokumentowane w formie krótkich notatek.
2. Dokumentacja wykorzystywana jest do doskonalenia organizacji pracy oraz realizacji zobowiązań w obszarze zrównoważonego rozwoju.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

7. Postanowienia końcowe

1. Zasady wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez właściciela.
2. Dokument podlega okresowemu przeglądowi, nie rzadziej niż raz w roku.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

Polityka środowiskowa

1. Deklaracja

Grzebieluch AMS deklaruje prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny środowiskowo oraz dążenie do ograniczania negatywnego wpływu na środowisko naturalne, adekwatnie do charakteru i skali prowadzonej działalności.

Polityka Środowiskowa stanowi nadrzędne zobowiązanie organizacji w obszarze środowiskowym i jest elementem Systemu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem.

2. Zakres

Polityka dotyczy całej działalności Grzebieluch AMS oraz wszystkich osób działających na rzecz organizacji, w zakresie mającym wpływ na środowisko.

3. Zobowiązania środowiskowe

Grzebieluch AMS zobowiązuje się do:

- przestrzegania obowiązujących przepisów prawa ochrony środowiska,
- racjonalnego korzystania z zasobów naturalnych,
- zapobiegania zanieczyszczeniom,
- ograniczania negatywnego wpływu działalności na środowisko,
- promowania postaw prośrodowiskowych wśród pracowników, współpracowników i klientów.

4. Realizacja polityki

Realizacja niniejszej Polityki odbywa się poprzez:

- wdrażanie i stosowanie szczegółowych procedur środowiskowych,
- monitorowanie kluczowych aspektów środowiskowych w sposób adekwatny do skali działalności,
- podejmowanie działań doskonalących i zapobiegawczych.

5. Odpowiedzialność

Odpowiedzialność za wdrożenie i nadzór nad realizacją Polityki Środowiskowej ponosi właściciel Grzebieluch AMS.

6. Przegląd

Polityka podlega okresowemu przeglądowi i aktualizacji w przypadku istotnych zmian w działalności lub przepisach prawa.



KODEKS WEWNĘTRZNEGO POSTĘPOWANIA AMS POLITYKI

7. Postanowienia końcowe

Niniejsza Polityka wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia i jest komunikowana wszystkim osobom działającym na rzecz Grzebieluch AMS.

Marcin Grzebieluch, Właściciel

15.03.2024